**Рекомендации**

**по вопросам представления граждан к наградам министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области**

1. Почетная грамота министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской областии Благодарственное письмоминистерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области являются формой поощрения за заслуги в развитии строительного, жилищно-коммунального и топливно-энергетического комплексов Калужской области, за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в конкретную отрасль.
2. Комиссия министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области по награждению рекомендует представление граждан к поощрению Почетной грамотой министерства и Благодарственным письмом министерства осуществлять в соответствии с приказом министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области от 22.08.2014 № 338 «О ведомственных формах поощрения министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области».
3. Обратить внимание на:

- качество и полноту представляемых документов;

- соблюдение установленного срока представления документов до предполагаемой даты вручения награды (30 дней);

- ходатайства о награждении граждан и организаций, находящихся на территории определенного муниципального образования, в обязательном порядке согласовывается с главой администрации.

4. В характеристике представляемого к награждению должны быть отражены данные, характеризующие личность награждаемого, его квалификацию, конкретные трудовые заслуги, сведения об эффективности и качестве работы. Не допускается вместо заслуг описывать жизненный путь, послужной список или перечислять должностные обязанности.

5. В перечень документов, представляемых на награждение руководителей, заместителей руководителей, главных экономистов (бухгалтеров) предприятий, учреждений, организаций наградами министерства включать справку о динамике основных финансово-экономических показателей предприятия, учреждения, организации (за трехлетний период с разбивкой по каждому году), включающая в себя следующие сведения:

- стоимость основных фондов;

- среднесписочная численность работающих;

- размер среднемесячной заработной платы;

- объем реализации продукции, работ, услуг в физическом и стоимостном выражении;

- чистая прибыль;

- рентабельность производства;

- дебиторская задолженность (с выделением просроченной);

- кредиторская задолженность (с выделением просроченной);

- о суммах уплаченных налогов с разбивкой по бюджетам разных уровней.

6. При выдвижении кандидатов на награды министерства целесообразно ориентироваться на средние количественные показатели награжденных, т.е. на 100 человек работающих 1 награда в год. Кроме того, количество награжденных руководителей предприятий, учреждений, организаций и рабочих и служащих должно находиться в соотношении 1:5.